



WORKSHOP : GÉRER LA PERFORMANCE DANS LA GUERRE DES TALENTS D'AUJOURD'HUI

Durée: 3 jours

Date: Du 8 au 10 juin 2019

Coût: 850\$ \$/participant à l'inscription, (Cell: 09999 87 997/081 81 05 456)

Langue: Français

Lieu: Installations Y-Box

Facilitateur: David E. White

Objectif:

A mesure que le monde des affaires se globalise et que la compétition devient de plus en plus rude, les organisations subissent des pressions accrues pour offrir davantage et mieux qu'avant. Les organisations doivent donc développer et déployer des employés qui peuvent incarner clairement la passion et la vision de l'organisation en menant des équipes avec l'énergie nécessaire pour maximiser les performances.

Ces personnes créent et dynamisent le capital des connaissances d'une corporation, dont la valeur établie peut représenter bien plus que les valeurs tangibles. La capacité d'une organisation à attirer, valoriser et fidéliser ses talents est devenue la priorité des priorités à l'agenda du CEO pour assurer la pérennité de l'entreprise. Les organisations doivent relever le défi de transformer leur système de gestion des performances en gestion des talents.

Le rôle du professionnel RH dans ce contexte est d'aider ses collègues cadres non-RH à comprendre comment les employés talentueux améliorent la rentabilité de l'entreprise. Comment l'absence de talents peut réduire la rentabilité et comment une gestion efficace des talents peut être une source d'avantage concurrentiel durable.

Objectifs du workshop:

Cet atelier de 3 jours permettra aux participants de :

- ☐ Comprendre toutes les implications de la Guerre des talents pour leur entreprise
- ☐ Revisiter les concepts clés de la gestion des performances et son rapport à la rétention et la formation du capital humain d'une organisation
- ☐ Apprendre comment concevoir un processus de gestion des talents
- ☐ Comprendre mieux comment ceux-ci peuvent avoir un impact significatif sur les Décisions de l'entreprise

Contenu du workshop:

Lier les objectifs stratégiques de l'organisation à la stratégie des talents

- ☐ Décortiquer et comprendre la définition de talent

- ☐ Pourquoi la stratégie des talents est nécessaire ?
- ☐ De la GRH à la culture du 'Talentship' : une évolution essentielle de la GRH traditionnelle

Le processus du Talentship (de gestion de talent)

- ☐ Définir les besoins en talents de l'entreprise
- ☐ Connaître les bonnes questions à poser/Les conversations vitales nécessaires
- ☐ Développer un cadre pour gérer les talents
- ☐ Identifier les rôles clés essentiels
- ☐ Planifier un modèle de compétences requises
- ☐ Evaluer/ Identifier les forces & faiblesses de l'organisation
- ☐ Prendre des mesures et créer une structure pour valoriser les compétences

Gérer les performances : le cycle des performances à l'oeuvre

- ☐ Evaluer/ Identifier les forces & faiblesses au niveau individuel
- ☐ Etablir des objectifs extensibles & suivre les progrès
- ☐ De la traditionnelle rencontre d'évaluation à celle du bilan des talents : il faut plus qu'un changement de termes !

Reconstitution et mise en commun

- ☐ Au niveau de l'organisation : planifier la relève pour les rôles clés essentiels
- ☐ Au niveau individuel : Etablir des plans de carrière pour les talents individuels clés
- ☐ Rôles et responsabilités
- ☐ Défis et opportunités

Méthodologie:

Cet atelier est très interactif. Il comporte une partie théorique courte, beaucoup d'exercices pratiques, d'évaluations personnelles/d'études de cas et la pratique des techniques acquises.